

EXPOSICION DE MOTIVOS

1. En consideración al criterio orgánico que fue utilizado en la elaboración de las normas del presente Reglamento, el Consejo Académico decidió que el nombre más adecuado para su identificación era el de "Reglamento Interno de la Universidad del Mar", porque la principal función del mismo era precisar las competencias de los órganos y de las instancias de apoyo académico y administrativo de la Universidad.

En la aprobación del Reglamento Interno fue un principio del Consejo Académico respetar las normas y disposiciones jurídicas de carácter general que rigen las actividades universitarias, ya sean las normas y disposiciones del orden jurídico nacional, estatal, municipal, y las que ha expedido el Consejo Académico de la Universidad.

Se tuvo siempre presente que la Universidad estaba aprobando preceptos de contenido orgánico en relación a materias eminentemente académico-administrativas y que las cuestiones laborales pertenecían a una jurisdicción diferente y no eran objeto de legislación por parte del Consejo Académico.

Dentro del sistema de legislación universitaria, el Reglamento Interno está ubicado en un nivel inferior al Decreto de Creación Número 4 por el cual se crea el organismo público descentralizado de carácter estatal denominado UNIVERSIDAD DEL MAR, publicado en el periódico oficial del gobierno del Estado de Oaxaca con fecha cinco de septiembre de 1992, y la función normativa del mismo consiste en desarrollar y precisar algunas disposiciones contenidas en la citada Ley.

En relación con los reglamentos de observancia general vigentes o que expida el Consejo Académico, el Reglamento Interno tiene la misma jerarquía, pues emanan del mismo órgano colegiado y para su modificación o reforma se debe de observar lo dispuesto en el citado decreto de creación.

2 CRITERIOS UTILIZADOS EN SU ELABORACIÓN.

2.1 Ámbitos de validez.

A través de la aplicación de este criterio se logró delimitar el universo de discurso del Reglamento al precisar los sujetos a quienes se dirige, la materia que regula, el espacio de aplicación y el tiempo de vigencia del mismo. De esta manera, se determinó que sus disposiciones reglamentarias son de aplicación general en la Universidad.

2.2 Sistematización interna.

La aplicación de este criterio permitió responder de la mejor manera posible a las exigencias de racionalidad interna que hace la comunidad universitaria de la

legislación que la rige. De esta manera, el documento logrado tiene pretensiones de completitud, consistencia e independencia dentro del orden jurídico que autónomamente la Universidad se ha dado a través del Consejo Académico.

REGLAMENTO INTERNO DE LA UNIVERSIDAD DEL MAR

CAPÍTULO I

Disposiciones Generales

Artículo 1.

El presente reglamento tiene como finalidad precisar las competencias de los órganos normativos de la Universidad del Mar, los cuerpos académicos que la integran y de las instancias de apoyo académico y administrativo de la Universidad.

De la Rectoría

Del Rector.

Artículo 2.

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 7 del Decreto de Creación número cuatro por el que se crea la Universidad del Mar, el rector es la suprema autoridad universitaria, siendo un órgano de gobierno unipersonal.

El Rector es nombrado y removido libremente por el Titular del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca y será una persona que se haya distinguido en su especialidad profesional y goce de reconocimiento general como persona honorable.

Artículo 3.

De su ámbito Competencial:

El rector de la Universidad del Mar establecerá las bases de Dirección y Coordinación de los diversos órganos normativos de la Universidad y al exterior con las Autoridades para la realización de las funciones y actividades del quehacer académico y administrativo, así como las de investigación, difusión de la cultura y promoción del desarrollo para impulsar en este ámbito a la Región Costa y al Estado de Oaxaca.

Artículo 4.

Son atribuciones y facultades del Rector.-

- Cuidar del cumplimiento de los fines de la Universidad del Mar.
- Representar legalmente a la Universidad del Mar.
- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales que le apliquen a la Universidad del Mar, así como las emanadas de la normatividad universitaria, velando por la preservación del orden académico, dentro de un marco de libertad y responsabilidad;
- Ejecutar los acuerdos y determinaciones que emanen del Consejo Académico y aplicar las sanciones que correspondan;
- Convocar y presidir las sesiones del Consejo Académico.
- Proponer los puntos que considere convenientes para el orden del día de las sesiones ordinarias del Consejo Académico y convocar al Consejo Académico a sesión extraordinaria, fijando el orden del día;
- Nombrar y remover libremente a los Rectores Académico, de Administración y de relaciones y recursos.
- Nombrar y remover a los Jefes de Carrera, a los Directores de Centros e Institutos de Investigación, al Jefe de la División de Estudios de Postgrado y a los demás funcionarios de la Universidad del Mar;
- Proponer ante el Consejo Académico, la integración de comisiones universitarias permanentes y transitorias;
- Expedir nombramientos y celebrar contratos con el personal académico con aprobación del Consejo Académico, en forma directa o por conducto de la Vice Rectoría de Administración;
- Expedir nombramientos y celebrar contratos con el personal académico, en forma directa o por conducto de la Vice Rectoría de Administración;
- Fungir como Presidente del Consejo Académico,
- Someter a consideración del Consejo Académico, el proyecto de presupuesto anual universitario, para su aprobación;
- Formular los proyectos de reglamentos y demás disposiciones que deben regir la organización y funcionamiento académico y administrativo de la Universidad del Mar.
- Ejercer el presupuesto universitario;
- Proponer al Órgano de gobierno la adquisición o enajenación de bienes muebles e inmuebles para su aprobación, tomando en cuenta las necesidades que deben atenderse y las posibilidades presupuestarias, velando siempre por su adecuada conservación y mantenimiento, con las limitaciones establecidas por las leyes vigentes;
- Proponer al Consejo Académico, reconocimientos, preseas y distinciones, para quienes, por su destacada labor a favor de las tareas y fines universitarios, reúnan los méritos y cualidades para su otorgamiento.
- Conceder licencias o permisos y autorizar las condiciones en que deban otorgarse al personal académico y administrativo;
- Firmar, en unión del Vicerrector Académico, los certificados, constancias,

- diplomas y títulos universitarios que se otorguen;
- Celebrar convenios de colaboración, coordinación, intercambio, tendientes al desarrollo de las actividades académicas;
 - Promover lo necesario, para la buena marcha de las actividades académicas, financieras y administrativas de la Universidad del Mar;
 - Resolver las controversias que se susciten entre los integrantes del Órganos auxiliares de Gobierno de la Universidad del Mar;
 - Resolver los asuntos que no se encuentren expresamente encomendados a otros órganos y que por su trascendencia y generalidad, afecten el funcionamiento de la Universidad del Mar;
 - Proponer al Consejo Académico el presupuesto anual de la Universidad, así como las ampliaciones al mismo y las transferencias de partidas que se requieran;
 - Proponer los nombramientos y promociones de profesores al Consejo Académico, siguiendo los procedimientos establecidos en los reglamentos internos;
 - Proponer al Consejo Académico para su aprobación los reglamentos Interiores y normas de carácter general necesarios, para la adecuada regulación de las actividades Universitarias, y
 - Las demás que le otorguen las disposiciones Administrativas aplicables.

Del Abogado General

Artículo 5.

De su ámbito Competencial:

Representar legalmente a la Universidad en la defensa de sus intereses institucionales conforme al mandato, poder o instrucción que le instruya el Rector y sentar las bases del marco jurídico y legislativo de la Institución, conforme a las disposiciones internas expedidas por la Universidad y externas que le sean aplicables a la misma, emanadas de disposiciones legales contenidas en el Marco jurídico que le aplica a la Universidad, atento a la normatividad que rige su actividad.

Artículo 6.

El Abogado General será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá ser Licenciado en Derecho con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica forense acreditada en su especialidad.

Artículo 7.

El Abogado General de la Universidad, tendrá entre otras, las siguientes funciones. :

- Resolver los asuntos universitarios del área jurídica que le asigne el Rector y representar a la Universidad frente a terceros y autoridades en asuntos de carácter contencioso o extrajudicial independientemente de la naturaleza o materia de que se trate.
- Proporcionar asesoría a las diversas áreas académicas y administrativas de la Universidad, que lo soliciten, relacionadas con el quehacer institucional.
- Compilar y ordenar los diversos ordenamientos legales internos que regulan el funcionamiento de la Institución, con apoyo de las dependencias universitarias.
- Coadyuvar en la revisión y actualización de los reglamentos, contratos, convenios, acuerdos y otros instrumentos jurídicos que contribuyan a regular la actividad universitaria y el cumplimiento de sus fines.
- Coordinar la formulación, revisión y actualización de los proyectos de iniciativa de reglamentos, acuerdos, circulares y demás disposiciones de carácter general que competen a la Universidad, a propuesta del Rector.
- Proporcionar, en los términos y plazos establecidos, la información que le sea requerida conforme a las instrucciones del Rector, atendiendo la naturaleza de la misma quedando la reserva y confidencialidad de la documentación e información que maneje en términos de la legislación.
- Presentar al Rector informes sobre el avance y resultados de sus actividades litigiosas.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones del Rector.
- Elaborar y presentar su declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos que se le asignen para el desempeño de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne el Rector en el ámbito de su esfera de acción.

Del Auditor Interno

Artículo 8.

De su ámbito Competencial.

El Auditor Interno de la Universidad del Mar, como órgano de Control Interno es el responsable de vigilar el adecuado manejo de los recursos financieros, materiales y humanos de la Universidad, analizando, examinando y verificando que las actividades que llevan a cabo las diversas dependencias universitarias se realicen con apego a los lineamientos y normatividades vigentes.

Artículo 9.

El Auditor Interno será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá ser Licenciado en Contaduría Pública con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica forense acreditada en su especialidad.

Artículo 10.

El Auditor Interno de la Universidad, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Programar, organizar y efectuar auditorías contables y administrativas a las diversas dependencias que integran la Universidad.
- Formular y presentar al Rector, informes de los resultados de las auditorías, debiendo dar seguimiento a las recomendaciones surgidas de las mismas y verificar su cumplimiento.
- Proponer en caso de incumplimiento persistente de los departamentos auditados, las sanciones que correspondan de acuerdo con lo estipulado en la normatividad vigente, vigilando su aplicación conforme a las indicaciones del Rector.
- Vigilar que los sistemas contables y administrativos de la Universidad sean congruentes con las disposiciones aplicables en cada caso.
- Supervisar el adecuado ejercicio y aplicación de los fondos de la Universidad, verificando se cumpla con los lineamientos y normatividades establecidas, para cada tipo de recurso.
- Participar en los comités que le designe el H. Consejo Académico.
- Intervenir en los procesos de entrega-recepción de aquellas dependencias universitarias que se encuentren obligadas a llevarlos a cabo de conformidad con la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Oaxaca.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones del Rector y del Vice-rector Administrativo.
- Dar seguimiento a las observaciones realizadas por la Contraloría del Gobierno del Estado y por otras Instituciones relacionadas con la materia, atendiendo a las recomendaciones efectuadas.
- Presentar a las instancias correspondientes, informes sobre el avance y resultados del programa anual del Departamento.
- Elaborar y presentar su declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos que se le asignen para el desempeño de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De la Coordinación de Promoción del Desarrollo

Artículo 11.

De su Ámbito Competencial.-

Corresponde a la Coordinación de Promoción al Desarrollo establecer los lineamientos operativos y de ejecución como instrumento de enlace entre la comunidad y la Universidad, coordinando la participación eficiente de los Profesores-Investigadores en la atención a las diferentes solicitudes de apoyos y asistencia técnica, que las comunidades y organizaciones de la Región Costa y del Estado soliciten para incentivar y promover su desarrollo.

Artículo 12.

El Coordinador de Promoción al Desarrollo será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado académico de licenciatura como mínimo, título y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, tener espíritu de servicio identificando las causas y comunidades sociales necesitadas de apoyo en las que la Universidad pueda coadyuvar para su desarrollo, con práctica acreditada en el desempeño de actividades de campo relacionadas al trabajo con comunidades u organizaciones productoras su especialidad.

Artículo 13.

El coordinador de Promoción al Desarrollo, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Presentar al Rector la propuesta anual de programas de desarrollo de la Coordinación.
- Analizar las solicitudes de apoyos para emitir un dictamen técnico acerca de la factibilidad técnica y económica, así como sobre la conveniencia de que la Universidad otorgue la asistencia requerida.
- Coordinar y gestionar con los Directores de Instituto o responsables de área, las solicitudes de apoyo para la realización de proyectos de desarrollo.
- Supervisar en coordinación con los Directores de Instituto o responsables de Área, los avances de cada proyecto o las actividades desde su inicio hasta su término.
- Integrar en coordinación con los responsables de proyectos de promoción del desarrollo, la calendarización de salidas a campo y gestionar con oportunidad ante la Vice-Rectoría Administrativa los recursos que se requerirán para tal efecto.

- Controlar en coordinación con los Directores de Instituto, responsables de Área y la Vice-Rectoría Administrativa, el uso adecuado de las instalaciones, material y equipo con que cuenta la Universidad en la realización de actividades de apoyo al desarrollo de la Región y el Estado.
- Coordinar en conjunto con los Directores de Instituto, la impartición de cursos, talleres o seminarios a comunidades, organizaciones e instituciones, enfocados a la producción o el mejoramiento de los procesos productivos.
- Programar, coordinar y supervisar las actividades de la Brigada de Promoción del Desarrollo.
- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y dependencias gubernamentales, en coordinación con los Directores de Instituto y previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Diseñar y proponer anualmente el programa de cursos de capacitación para el personal adscrito a la Coordinación y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Presentar por escrito al Rector el informe anual de actividades.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito a la Coordinación.
- Resguardar los equipos asignados a la Coordinación y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Elaborar y presentar su declaración patrimonial anual.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Planeación y Sistemas de Información

Artículo 14.

De su Ámbito Competencial.-

Corresponde a la Jefatura de Planeación y Sistemas de Información coordinar, diseñar y operar un sistema automatizado de información institucional que incorpore de manera integral, las estadísticas y datos relativos al desarrollo Universitario.

Artículo 15.

El Jefe de Planeación y Sistemas de Información será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado académico de licenciatura como mínimo, título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica forense acreditada en su especialidad.

Artículo 16.

El Jefe de Planeación y Sistemas de Información, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Integrar y presentar al Rector el programa anual de actividades del Departamento.
- Proponer y promover la aplicación de una metodología de evaluación institucional, que permita identificar los avances y resultados de cada ejercicio presupuestal, a la vez de evaluar los alcances y retos institucionales en el marco del plan institucional de desarrollo.
- Proponer la metodología para la integración del Plan Institucional de Desarrollo de la Universidad del Mar con una visión de mediano y largo plazo.
- Asesorar y capacitar a las diversas áreas universitarias para que efectúen los procesos de planificación de mediano y largo plazos, correspondiente a su ámbito de competencia.
- Efectuar estudios, pruebas y análisis que permitan identificar los problemas que afectan al desarrollo de la universidad y poner a consideración dicha información ante las autoridades universitarias competentes.
- Proponer y desarrollar en coordinación con las áreas académicas , estudios que permitan sustentar acciones de actualización curricular, así como la diversificación de la oferta educativa, tanto en la licenciatura como en el Posgrado.
- Proponer, diseñar y editar los documentos estadísticos (anuarios) que aprueben las autoridades universitarias.
- Proporcionar asesoría técnica en materia de planificación, evaluación e información a las diversas áreas universitarias.
- Integrar y dar seguimiento a las acciones y objetivos previstos en el Plan Institucional de Desarrollo.
- Representar a la Universidad en las instancias de planificación de la educación superior en los ámbitos estatal y federal.
- Las demás que señalen las disposiciones y ordenamientos a fines.

De la Coordinación de Difusión Cultural.

Artículo 17.

De su Ámbito Competencial.

Corresponde a la Coordinación de Difusión Cultural organizar, coordinar, realizar y supervisar actividades concernientes a difundir las manifestaciones del arte, cultura, ciencia y tecnología en la comunidad universitaria y la sociedad.

Artículo 18.

El Coordinador de Promoción de Difusión Cultural será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado académico de licenciatura como mínimo, título y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, tener conocimientos y practica profesional en el ámbito cultural y manejo de relaciones públicas con instituciones públicas y privadas a nivel estatal, regional, nacional e internacional en materia de difusión de la cultura para promover el intercambio artístico y cultural

Artículo 19.

El coordinador de Difusión Cultural, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Presentar al Rector el programa anual de actividades de la Coordinación de Difusión Cultural.
- Apoyar y asesorar a las diferentes dependencias de la Universidad en la programación y desarrollo de las actividades de difusión cultural.
- Establecer relaciones permanentes y convenios con instituciones públicas y privadas a nivel estatal, regional, nacional e internacional en materia de difusión de la cultura para promover el intercambio artístico y cultural.
- Proponer la formación y consolidación de grupos en las diferentes manifestaciones del arte.
- Difundir los resultados del pensamiento científico y cultural a través de la organización de eventos.
- Realizar y promover investigaciones que permitan el rescate, preservación, conservación y enriquecimiento de las manifestaciones culturales.
- Establecer y mantener relaciones con otras instituciones para promover el intercambio artístico y cultural.
- Promover, estimular y coordinar la labor editorial entre la comunidad universitaria, garantizando calidad y rigor académico.
- Promover el uso de los medios de comunicación para difundir las diferentes manifestaciones de la ciencia, el arte y la tecnología.
- Informar a los diversos medios de comunicación, sobre las actividades de difusión cultural que se realicen en la Universidad.
- Diseñar y proponer anualmente el programa de cursos de capacitación para el personal adscrito a la Coordinación y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Coordinación.
- Presentar por escrito al Rector el informe anual de actividades.
- Elaborar y presentar su declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos que se le asignen para el desempeño de sus funciones.

- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás que señalen las disposiciones y ordenamientos a fines.

Promoción e Imagen.

Artículo 20.

De su Ámbito Competencial.

Corresponde a Promoción e Imagen organizar, coordinar y diseñar los materiales de promoción e información que permitan difundir los objetivos, programas y actividades de la Universidad del Mar.

Artículo 21.

El Jefe de Promoción e Imagen será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado académico de licenciatura como mínimo, título y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, tener conocimientos y practica práctica forense acreditada en su especialidad.

Artículo 22.

El Jefe de Promoción e Imagen, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Presentar al Rector la propuesta anual de programas y proyectos de promoción y difusión.
- Preparar, coordinar y distribuir oportunamente los boletines informativos (carteles, folletos, trípticos etc.) que permitan mantener informada a la comunidad Universitaria y población en general.
- Proponer y aplicar estrategias para la oportuna y efectiva distribución de materiales impresos de carácter informativo.
- Preparar y enviar periódicamente, boletines informativos a los medios de comunicación masiva de prensa escrita y radiofónicos locales y nacionales, a fin de difundir con oportunidad las actividades y eventos académicos y culturales de interés general.
- Integrar y mantener actualizado el directorio de comunicación social de la Universidad.
- Diseñar y rotular los materiales y equipos necesarios para la difusión. (banderolas, mantas, telones, etc.)
- Proponer, diseñar y confeccionar los materiales de todo tipo que requieran para el montaje de exposiciones, ferias y demás eventos académicos-culturales en los que participe la Universidad.

- Integrar, conservar y acrecentar el archivo y memoria fotográfica de la Universidad, así como coordinar su utilización en actividades de apoyo a la investigación y docencia, diseño e impresión, actividades culturales y eventos especiales.
- Colaborar en la cobertura periodística de eventos especiales de acuerdo con las instrucciones del Rector, así como apoyar las actividades periodísticas de corresponsales invitados por la Universidad.
- Colaborar en la integración de la Videoteca y brindar apoyo técnico para la producción de videos universitarios.
- Rendir informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Las demás que señalen las disposiciones y ordenamientos a fines.

Secretaría Particular.

Artículo 23.

De su Ámbito Competencial.

Corresponde al Secretario Particular apoyar al Rector en el desempeño de las funciones propias de ésta área, de conformidad a las actividades que le sean delegadas.

Artículo 24.

El Secretario Particular será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado académico de licenciatura como mínimo, título y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, tener conocimientos y practica práctica forense acreditada en su especialidad.

Artículo 25.

El Secretario Particular, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Coordinar las solicitudes de Audiencia y asegurar las condiciones logísticas y de servicios para el adecuado desarrollo de las sesiones de trabajo del Rector.
- Elaborar y llevar la agenda de trabajo del Rector y mantener actualizado el directorio telefónico de esa área.
- Turnar a las dependencias de la institución, aquellos asuntos que son de su competencia, de acuerdo con las instrucciones del Rector y darle seguimiento para asegurar su pronta y correcta atención.
- Organizar, clasificar, manejar y resguardar el archivo de la Rectoría.

- Revisar y contestar la correspondencia del Rector con la debida oportunidad y de acuerdo con las instrucciones que le indiquen para tal efecto.
- Atender con eficiencia los asuntos encomendados por el Rector, así como representarlo en los actos o comisiones que se le asignen.
- Informar a los funcionarios universitarios, personal o comunidad en general, según sea el caso, de los acuerdos y disposiciones tomados por el Rector.
- Informar al Rector de los acontecimientos relevantes ocurridos en la Universidad durante su ausencia.
- Vigilar que las oficinas del Rector se encuentren en condiciones óptimas de uso.
- Proporcionar en los términos y plazos establecidos, la información que le sea requerida.
- Las demás que señalen las disposiciones y ordenamientos a fines.

Vice-Rectoría Académica

Artículo 26.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Vice-Rector Académico coordinar y supervisar las actividades para la planeación, programación, desarrollo y evaluación de las funciones de docencia e investigación, conforme a lo establecido en la normatividad universitaria.

Artículo 27.

El Vice-Rector Académico será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado mínimo de Maestría con cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y conocimientos en administración.

Artículo 28.

El Vice-Rector Académico tendrá, entre otras, las siguientes funciones.

- Formular el programa anual de actividades de la Vice-Rectoría.
- Establecer pautas y criterios de calidad en el quehacer académico.
- Vincular el quehacer universitario con los sectores productivo, social y privado.
- Normar y dirigir las actividades de docencia e investigación.
- Promover la vinculación de docencia con la investigación experimental y de campo en las diversas áreas del conocimiento.
- Promover la interdisciplinariedad en las actividades académicas y de investigación.

- Coordinar y supervisar la planeación, programación y desarrollo de los ciclos escolares anuales, conforme a lo aprobado por el Rector y el H. Consejo Académico.
- Coordinar en conjunto con el Departamento de Servicios Escolares la calendarización de las actividades escolares.
- Vigilar la correcta aplicación de las normas para el ingreso, promoción y permanencia de los alumnos.
- Coordinar y dar seguimiento a la ejecución de los convenios de colaboración, coordinación o intercambio tendientes al desarrollo y fortalecimiento de las funciones académicas y de investigación.
- Revisar y adecuar en forma conjunta con las dependencias académicas que correspondan, los reglamentos, lineamientos y documentos institucionales, para someterlos a consideración del Rector y del H. Consejo Académico.
- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones reglamentarias que establezcan los órganos competentes de la Universidad.
- Tramitar ante las instancias correspondientes y en coordinación con el Departamento de Servicios Escolares, el registro oficial de los planes y programas de estudio. Así como de las modificaciones aprobadas por el H. Consejo Académico.
- Supervisar la idoneidad de los documentos académicos que avala oficialmente la Universidad, así como controlar su expedición y autenticidad conforme a los requisitos establecidos en los planes de estudio de la Universidad.
- Firmar en conjunto con el Rector los títulos, diplomas y grados académicos que se otorgan.
- Firmar certificados de estudios, en conjunto con el Departamento de Servicios Escolares; rubricar documentos especiales y, dar fe de los documentos que acrediten la condición del alumno y su escolaridad total o parcial.
- Integrar la información y elaborar la estadística necesaria para propósitos de planeación institucional y su difusión.
- Presentar a consideración del Rector los requerimientos y peticiones de ingreso, promoción y permanencia del personal académico y llevar a cabo los procedimientos que, en cada caso, resulten conducentes.
- Promover los estímulos y reconocimientos para el personal académico y alumnos.
- Coordinar los concursos de oposición abiertos para el otorgamiento de la definitividad del personal académico, con estricto apego a la normatividad institucional.
- Dirigir y supervisar las actividades del personal adscrito a la Vice-Rectoría.
- Solicitar recursos financieros o materiales a la Vice-Rectoría Administrativa para aquellas actividades que así lo requieran.
- Atender en tiempo y forma las solicitudes de información que requieran dependencias externas a la Universidad, de acuerdo con las políticas institucionales e instrucciones de Rectoría.

- Elaborar y presentar periódicamente informes al Rector sobre las actividades y resultados de la Vice-Rectoría y de las áreas que la integran.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Coordinar la elaboración del informe anual de las actividades de la Universidad.
- Sustituir en el ámbito de su competencia al Rector, en sus ausencias.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y hacer cumplir los acuerdos relativos a su ámbito de competencia que deriven de las resoluciones y determinaciones de éste órgano colegiado.
- Las demás que se deriven de las atribuciones establecidas en la normatividad universitaria, así como las que designe el Rector.

De los Institutos de Investigación

Del Instituto de Industrias

Artículo 29.

De su ámbito competencial.

Coordinar y supervisar las actividades para la planeación, programación, desarrollo y evaluación de las funciones de docencia e investigación, conforme a lo establecido en la normatividad universitaria.

Artículo 30.

El Director del Instituto de Industrias será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 31.

El Director del Instituto de Industrias tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Colaborar con la Coordinación de Promoción del Desarrollo, en la elaboración y puesta en marcha de proyectos de desarrollo, así como coordinar la asesoría a comunidades.

- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.
- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.
- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y Dependencias Gubernamentales, previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Proponer y coordinar las actividades y proporcionar los servicios académicos que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región Costa en el área de especialidad del Instituto, previo establecimiento de acuerdos y convenios.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Industrias.

- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Instituto de Ecología

Artículo 32.

De su ámbito competencial.

Organizar, dirigir y controlar la ejecución de proyectos de investigación enfocados a promover el desarrollo de la Región Costa y del Estado de Oaxaca, así como, coordinar los recursos materiales y humanos de tal forma que garanticen el buen funcionamiento del Instituto.

Artículo 33.

El Director del Instituto de Ecología será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Ciencias Químicas, Alimentos o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 34.

El Director del Instituto Ecología, tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Colaborar con la Coordinación de Promoción del Desarrollo, en la elaboración y puesta en marcha de proyectos de desarrollo.
- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y

presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.

- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Ecología.
- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Instituto de Recursos

Artículo 35.

De su ámbito competencial.

Coordinar los recursos materiales y humanos del Instituto con el fin de organizar y supervisar la ejecución de proyectos de investigación enfocados a caracterizar los recursos del litoral oaxaqueño, del Estado de Oaxaca y del País en general

Artículo 36

El Director del Instituto de Recursos será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 37.

El Director del Instituto de Recursos, tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Colaborar con la Coordinación de Promoción del Desarrollo, en la elaboración y puesta en marcha de proyectos de desarrollo, así como coordinar la asesoría a comunidades.
- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.
- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.

- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y Dependencias Gubernamentales, previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Proponer y coordinar las actividades y proporcionar los servicios académicos que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región de la Costa en el área de especialidad del Instituto, previo establecimiento de acuerdos y convenios.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Recursos.
- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades

Artículo 38.

De su ámbito competencial.

Organizar, dirigir y controlar la ejecución de proyectos de investigación enfocados a promover el desarrollo de la Región Costa, del Estado y del País en general. Así como, coordinar los recursos materiales y humanos de tal forma que garanticen el buen funcionamiento del Instituto.

Artículo 39.

El Director del Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 40.

El Director del Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Colaborar con la Coordinación de Promoción del Desarrollo, en la elaboración y puesta en marcha de proyectos de desarrollo, así como coordinar la asesoría a comunidades.
- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.
- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.

- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y Dependencias Gubernamentales, previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Proponer y coordinar las actividades y proporcionar los servicios académicos que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región Costa en el área de especialidad del Instituto, previo establecimiento de acuerdos y convenios.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades.
- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Instituto de Turismo

Artículo 41.

De su ámbito competencial.

Organizar, dirigir y controlar la ejecución de proyectos de investigación enfocados a promover el desarrollo de la Región Costa, del Estado y del País en general. Así como, coordinar los recursos materiales y humanos de tal forma que garanticen el buen funcionamiento del Instituto.

Artículo 42.

El Director del Instituto de Turismo será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Administración Turística, Turismo ó área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 43.

El Director del Instituto de Turismo tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Participar en el proceso de planeación de las actividades de investigación del Instituto de Turismo.
- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Divulgar las convocatorias de investigación que emita la Universidad y los Organismos Externos.
- Comunicar a los Profesores Investigadores el proceso para la presentación y registro de propuestas de investigación ante el consejo de investigación de la Universidad.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.

- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.
- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y Dependencias Gubernamentales, previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Proponer y coordinar las actividades y proporcionar los servicios académicos que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región Costa en el área de especialidad del Instituto, previo establecimiento de acuerdos y convenios.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información de las dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Turismo.
- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Instituto de Estudios Internacionales

Artículo 44.

De su ámbito competencial.

Organizar, dirigir y controlar la ejecución de proyectos de investigación enfocados a promover el desarrollo de la Región Costa, del Estado y del País en general. Así como, coordinar los recursos materiales y humanos de tal forma que garanticen el buen funcionamiento del Instituto.

Artículo 45.

El Director del Instituto de Estudios Internacionales será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Relaciones Internacionales ó área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 46.

El Director del Instituto de Estudios Internacionales, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Instituto.
- Proponer, organizar y dirigir los programas de investigación, dentro de los ámbitos de competencia académica del Instituto.
- Participar en el proceso de planeación de las actividades de investigación del Instituto de Estudios Internacionales.
- Formular y mantener actualizado el protocolo y la metodología para la presentación de proyectos de investigación.
- Establecer los mecanismos necesarios para dar seguimiento técnico y financiero a los proyectos en desarrollo.
- Divulgar las convocatorias de investigación que emita la Universidad y los Organismos Externos.
- Comunicar a los Profesores Investigadores el proceso para la presentación y registro de propuestas de investigación ante el consejo de investigación de la Universidad.
- Coordinar, supervisar y evaluar la ejecución y resultado de los proyectos de investigación en el área de especialidad del Instituto. Así como elaborar y presentar a su jefe inmediato, informes periódicos sobre el avance de los mismos.

- Colaborar con las autoridades que tengan como propósito evaluar y regular las actividades de investigación, para garantizar su relevancia científica, así como su factibilidad técnica y financiera.
- Proponer y aplicar, de acuerdo con las políticas institucionales, estrategias para la presentación y divulgación de los resultados de las investigaciones.
- Promover y establecer relaciones permanentes y convenios con comunidades y Dependencias Gubernamentales, previa autorización de las instancias universitarias competentes.
- Proponer y coordinar las actividades y proporcionar los servicios académicos que contribuyan al desarrollo económico y social en el área de especialidad del Instituto, previo establecimiento de acuerdos y convenios.
- Proponer a las autoridades competentes, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento del Instituto. Así como también participar en la revisión de curriculums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos al Instituto y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la formulación del programa institucional de superación académica, así como desarrollar las actividades para la actualización del personal adscrito al Instituto que deriven del programa anual.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y transferencia tecnológica.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades del Instituto.
- Atender las solicitudes de información de las dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Instituto.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Instituto de Estudios Internacionales.
- Resguardar y proteger los equipos asignados al Instituto y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Diseñar estrategias para la solución de problemas interrelacionados con la localidad, el país y el ámbito internacional.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De las Jefaturas de Carreras

Jefatura de Carrera de Ingeniería en Acuicultura

Artículo 47.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Ingeniería en Acuicultura coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 48.

El Jefe de la Carrera de Ingeniería en Acuicultura será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Acuicultura o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 49.

El Jefe de la Carrera de la Ingeniería en Acuicultura, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.

- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Ingeniería en Acuicultura.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.

- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Ingeniería Ambiental

Artículo 50.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Ingeniería Ambiental coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 51.

El Jefe de la Carrera de Ingeniería Ambiental será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Ingeniería Ambiental o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 52.

El Jefe de la Carrera de Ingeniería Ambiental, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.

- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Ingeniería Ambiental.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.

- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Biología Marina

Artículo 53.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Biología Marina, coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 54.

El Jefe de la Carrera de Biología Marina será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Biología Marina o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 55.

El Jefe de la Carrera de Biología Marina, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.

- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Biología Marina.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.

- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Ciencias Marítimas

Artículo 56.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Licenciatura en Ciencias Marítimas, coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 57.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Ciencias Marítimas será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Ciencias Marítimas o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración

Artículo 58.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Ciencias Marítimas, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.

- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.

- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Ciencias Marítimas.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Oceanología

Artículo 59.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Oceanología coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 60.

El Jefe de la Carrera de Oceanología será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Oceanología o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 61.

El Jefe de la Carrera de Oceanología, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.

- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Oceanología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de la Licenciatura en Administración Turística

Artículo 62.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Administración Turística coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 63.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Administración Turística será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Administración Turística o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de

investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 64.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Administración Turística, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.

- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Oceanología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Relaciones Internacionales

Artículo 65.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Relaciones Internacionales coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 66.

El Jefe de la Carrera de Relaciones Internacionales será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Relaciones Internacionales o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 67.

El Jefe de la Carrera de Relaciones Internacionales, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos,

talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.

- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Oceanología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación

Artículo 68.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 69.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Ciencias de la Comunicación o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 70.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.

- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Oceanología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.

- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de la Licenciatura en Economía

Artículo 71.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Economía coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 72.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Economía será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Economía o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 73.

El Jefe de la Carrera de la Licenciatura en Economía, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.

- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en el diseño y elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Oceanología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.

- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
 - Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Licenciatura en Zootecnia

Artículo 74.

De su ámbito competencial.

Coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos que observen los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 75.

El Jefe de Licenciatura en Zootecnia será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Zootecnia o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 76.

El Jefe de Licenciatura en Zootecnia, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.

- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas de la Licenciatura en Zootecnia.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.

- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Licenciatura en Biología

Artículo 77.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Licenciatura en Biología, coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 78.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Biología será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Biología o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 79.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Biología, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase

y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.

- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento

de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas de la Licenciatura en Biología.

- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Ingeniería Forestal

Artículo 80.

De su ámbito competencial.

Coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos que observe los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 81.

El Jefe de Carrera de Ingeniería Forestal será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Forestal o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 82.

El Jefe de Carrera de Ingeniería Forestal, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de
- Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.

- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas en Ingeniería Forestal.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Jefatura de Carrera de Licenciatura en Informática

Artículo 83.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Carrera de Licenciatura en Informática, coordinar los recursos humanos y materiales con la finalidad de garantizar el correcto funcionamiento de la carrera y con ello, proporcionar una adecuada preparación académica a los alumnos, observando los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 84.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Informática será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con estudios de Maestría en Ciencias, con especialidad en Informática o área afín, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 85.

El Jefe de la Carrera de Licenciatura en Informática, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Jefatura.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes, conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de la carrera.
- Designar a los profesores para la elaboración, aplicación y evaluación de los exámenes extraordinarios y especiales, así como asesores de tesis y profesores que fungirán como jurado en los exámenes profesionales.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a la carrera.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio de la carrera, así como también elaborar y presentar a las instancias correspondientes, informe de recomendaciones para la actualización de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación del plan de estudios de la carrera, por los profesores que integran la plantilla, además de presentar ante el Comité de Evaluación de Planes de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por el Comité de Evaluación de Planes de Estudio.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento y deserción estudiantil, así como proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización académica.
- Implementar acciones conducentes a incrementar la matrícula de la carrera.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Coordinar la realización de actividades complementarias que ayuden a reforzar la formación académica de los estudiantes, tales como; cursos, talleres, seminarios y conferencias, así como también las visitas a empresas.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores y técnicos con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para el buen funcionamiento de la carrera. Así como también participar en la revisión de currículums.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para los profesores adscritos a la carrera y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la carrera.

- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente aprobados por las autoridades competentes, para evaluar el desempeño de los profesores y presentar un informe sobre los resultados obtenidos.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Proponer y colaborar en la elaboración de materiales didácticos, equipos de laboratorio y prototipos que contribuyan a la innovación y el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia y formación de profesionistas de la Licenciatura en Biología.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la carrera.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Jefatura de Carrera.
- Coordinar, distribuir y supervisar las actividades del personal que integra la plantilla de la carrera.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De la División de Estudios de Posgrado

Artículo 86.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la División de Estudios de Posgrado planear, coordinar y supervisar las actividades académicas y de investigación correspondientes a la División de Estudios de Posgrado y con ello, proporcionar una preparación académica que observe los criterios de calidad establecidos por la Universidad.

Artículo 87.

El Jefe de la División de Estudios Posgrado será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Doctorado, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 88.

El Jefe de la División de Estudios de Posgrado tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la División.
- Coordinar el diseño y desarrollo curricular de los programas de posgrado aprobados por las instancias universitarias correspondientes.
- Proponer y aplicar en coordinación con los Institutos de Investigación de la Universidad, las políticas, estrategias y mecanismos para vincular los programas de investigación con los Estudios de Posgrado.
- Coordinar con Vice-Rectoría Académica y el Departamento de Servicios Escolares, todas las actividades encaminadas a la promoción de los Estudios de Posgrado, así como todas las relacionadas con la asignación de profesores que impartirán materias en la División.
- Revisar y corroborar en coordinación con el Departamento de Servicios Escolares, la información y los documentos proporcionados por los aspirantes y alumnos para llevar a cabo su inscripción en la División.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades, horarios y programas académicos que correspondan a los Estudios de Posgrado.
- Revisar y evaluar periódicamente los programas de estudio, así como elaborar y presentar a las instancias correspondientes, el informe de recomendaciones para la actualización o modificación de los mismos.
- Proponer y coordinar la revisión y evaluación de los planes de estudio, por los profesores que integran la plantilla de la División, además de presentar ante la Comisión de Planes y Programas de Estudio las propuestas originadas de tal evaluación.
- Coordinar, supervisar y/o realizar las recomendaciones aprobadas por la Comisión de Planes y Programas de Estudio.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la titulación y otorgamiento de grados académicos.
- Proponer a las autoridades competentes de la Universidad, el perfil requerido de profesores-investigadores con la finalidad de realizar la contratación del personal adecuado para impartir materias en la División. Así como, participar en la revisión de currículums.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores-investigadores que integran la plantilla de la División.
- Diseñar y aplicar los instrumentos metodológicos, previamente autorizados por las instancias correspondientes, para evaluar el desempeño de los profesores que imparten en la División y presentar un informe con los resultados obtenidos.

- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para la División.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de sus superiores jerárquicos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la División.
- Resguardar y proteger los equipos asignados a la División y vigilar su adecuada utilización por parte del personal a su cargo.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito a la División.
- Participar como miembro del H. Consejo Académico y cumplir con las atribuciones y obligaciones que deriven de la normatividad vigente.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Barco UMAR

Artículo 89.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Coordinador del Barco UMAR Mantener en óptimas condiciones el barco, para reforzar la enseñanza en las maniobras de pesca mediante las labores de Investigación.

Artículo 90.

El Coordinador del Barco UMAR será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con especialidad en Pesca o área afín con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 91.

El Coordinador del Barco UMAR tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Someter a la aprobación del jefe inmediato, el programa anual de actividades del Barco UMAR, conforme a los lineamientos y prioridades establecidas por el Rector.
- Coordinar las acciones de avituallamiento del Barco UMAR, conforme a los programas aprobados de viajes vía la pesca, ya sean con fines productivos o didácticos, o bien en misiones de investigación.
- Informar oportunamente al Patrón del Barco UMAR, de los viajes con fines académicos y productivos que se efectuarán de acuerdo con los programas aprobados por la institución coordinándose en todo lo necesario para su adecuada realización.
- Presentar los avisos oficiales a las dependencias federales y portuarias que corresponda, de los viajes y las capturas del Barco UMAR, de acuerdo con los procedimientos y los plazos que para tal efecto señalen las disposiciones legales de la materia.
- Elaborar un reporte escrito de los pormenores de cada misión de navegación y turnarlo a las autoridades universitarias para lo conducente.
- Notificar a las autoridades universitarias de manera inmediata, de los casos en los que por causas o factores fortuitos interrumpan o interfieran una misión de navegación e instrumentar en coordinación con el Patrón del Barco UMAR, las indicaciones que para tal efecto giren las autoridades universitarias.
- Informar a las autoridades universitarias, en coordinación con el patrón del Barco UMAR y el motorista, acerca de las necesidades de mantenimiento preventivo y correctivo del barco UMAR.
- Contribuir en coordinación con el Departamento de Recursos Materiales y Adquisiciones, en la obtención y revisión de las cotizaciones de materiales, servicios y equipo que requiere el barco UMAR para su adecuada operación.
- Supervisar en coordinación con el Patrón del Barco UMAR y el motorista, la realización de los trabajos de mantenimiento correctivo y preventivo autorizados por la universidad y garantizar que los resultados correspondan a lo pactado con el proveedor.
- Vigilar, en coordinación con el Auditor Interno, que el producto que se capture en misiones de navegación se comercialice correctamente y los recursos obtenidos se depositen íntegramente en la cuenta institucional destinada a este propósito.
- Supervisar en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos, el cumplimiento de los horarios y actividades de la tripulación del Barco UMAR, reportando oportunamente las incidencias para los efectos laborales conducentes.
- Vigilar que la documentación del personal que conforma la tripulación del barco UMAR que acredita su competencia marítima, se encuentre vigente y en regla, conforme a las normas en la materia.
- Proponer y aplicar, en coordinación con el patrón del Barco UMAR, las medidas de seguridad marítima que deban observarse con respecto a la tripulación y al mismo barco.

- Vigilar que los equipos y materiales asignados al Barco UMAR, se utilicen adecuadamente por el personal de la tripulación, así como por los académicos y estudiantes que efectúen prácticas de docencia e investigación en el mismo.
- Representar a la Universidad del Mar en las reuniones y ante organismos del sector pesquero y marítimo, conforme a las indicaciones de las autoridades universitarias competentes.
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Centro de Idiomas

Artículo 92.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Centro de Idiomas de la Universidad coordinar y supervisar las actividades que permitan desarrollar en los alumnos las habilidades necesarias para el aprendizaje del idioma inglés o los idiomas extranjeros que se impartan en el mismo, coordinar los recursos humanos y materiales de tal forma que garanticen el buen funcionamiento del Centro.

Artículo 93.

El Jefe del Centro de Idiomas de la Universidad será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Maestría como mínimo, con título profesional con validez legal, con especialidad en los idiomas inglés y español, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en tecnologías de la información, actividades de investigación, docencia y trabajo comunitario, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 94.

El Jefe del Centro de Idiomas de la Universidad, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Centro.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con el Departamento de Servicios Escolares, los horarios de clase, conforme a lo estipulado en los programas de estudio correspondientes.
- Coordinar la elaboración, revisión, evaluación y actualización de programas de estudio, en los diferentes niveles y habilidades (hablar, leer, escribir y escuchar) del idioma.

- Investigar y elaborar materiales didácticos que faciliten el aprendizaje del inglés.
- Realizar estudios sobre aprovechamiento académico, así como, proponer y coordinar el desarrollo de los programas de recuperación y regularización.
- Vigilar la aplicación de medidas reglamentarias para el estricto cumplimiento de actividades y horarios, así como para la utilización adecuada del equipo del Laboratorio de Idiomas y de la Sala de Autoacceso.
- Coordinar la contratación de profesores de inglés.
- Proponer, organizar y desarrollar actividades que perfeccionen la formación pedagógica y didáctica de los profesores adscritos al Centro.
- Contribuir en la elaboración, ejecución y seguimiento del programa institucional de superación académica de profesores del Centro.
- Colaborar en la formulación y aplicación de normas, criterios o lineamientos para el otorgamiento de estímulos al personal académico, con base en los resultados de la evaluación de su desempeño.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Centro de Idiomas.
- Coordinar la traducción, interpretación y redacción de documentos inglés-español español-inglés que soliciten las autoridades universitarias.
- Traducir abstractos de la Revista TEMAS del español al inglés.
- Integrar y sistematizar la información necesaria de las actividades y servicios que ofrece el Centro.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de su jefe inmediato.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para el Centro.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Resguardar las instalaciones, equipos y mobiliario asignados al Centro y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Centro.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Departamento de Servicios Escolares

Artículo 95

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de Servicios Escolares de la Universidad, organizar y supervisar todas las actividades relacionadas con el registro del historial académico de los alumnos, así como también, todas aquellas orientadas a promover a la Institución a nivel regional, estatal y nacional.

Artículo 96.

El Jefe del Departamento de Servicios Escolares de la Universidad será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Administración o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 97.

El Jefe del Departamento de Servicios Escolares tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Contribuir en coordinación con las Jefaturas de Carrera, la División de Estudios de Posgrado y la Universidad Virtual, en la preparación de materiales informativos sobre las carreras que la Universidad ofrece.
- Promover a través de los diversos medios la oferta educativa de la Universidad.
- Coordinar en conjunto con la Vice-rectoría Académica la calendarización de las actividades escolares.
- Proponer, programar y organizar en coordinación con las Jefaturas de Carrera y la Jefatura del Centro de Idiomas, los horarios de clase y la asignación de materias, así como, las actividades curriculares y extracurriculares de los estudiantes conforme a lo estipulado en el plan y los programas de estudio de cada carrera.
- Supervisar la revisión de los documentos proporcionados por los aspirantes y alumnos para llevar a cabo su inscripción en la Universidad.
- Supervisar la selección e inscripción de los aspirantes a la Universidad.
- Supervisar la inscripción de los alumnos de primer ingreso y reingreso, así como también se integren los expedientes respectivos.
- Difundir entre los estudiantes los reglamentos y demás ordenamientos que como alumnos deben conocer y cumplir durante su permanencia en la Universidad.
- Aplicar las disposiciones reglamentarias que regulan el ingreso y permanencia, así como el egreso y titulación de los estudiantes.

- Supervisar se obtenga, verifique y se realice el procesamiento de la información relativa a la situación socioeconómica de los estudiantes de tal forma que permita proporcionarla en tiempo y forma a las autoridades competentes, a fin de sustentar las decisiones relativas al otorgamiento de becas.
- Integrar y poner a consideración de las instancias competentes, en coordinación con la Comisión de Becas, las propuestas para el otorgamiento de becas a los estudiantes, conforme a la reglamentación respectiva. Además de aplicar y dar seguimiento a la propuesta aprobada.
- Expedir los documentos que sean solicitados por los estudiantes, tales como; constancias de estudio, cartas de presentación y otros documentos que sean de su competencia.
- Supervisar en coordinación con el Departamento de Recursos Financieros, la verificación de los pagos correspondientes a inscripción, colegiatura, exámenes, constancias y otros servicios proporcionados a estudiantes cuyo costo este reglamentado institucionalmente.
- Supervisar el cumplimiento de los alumnos en actividades, tales como; asistencia a biblioteca, educación física, danza y coro, entre otras.
- Coordinar la prestación de servicio social de los alumnos, conforme a la orientación del plan de estudios que corresponda, observando para tal efecto la normatividad institucional vigente en la materia.
- Verificar la realización de trámites ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), respecto al alta o baja de los alumnos al seguro facultativo del régimen del Seguro Social.
- Verificar el registro y control de asistencia frente a grupo y del cumplimiento de horarios del personal académico, así como también turnar el reporte respectivo a la Vice-rectoría Académica, Administrativa y Jefe de Carrera que corresponda.
- Vigilar que se disponga en tiempo y forma, del equipo necesario para la realización de las actividades de docencia.
- Verificar que los Profesores-Investigadores entreguen, en tiempo y forma las calificaciones de para su registro y control en el sistema.
- Tramitar ante el Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca (IEEPO), la certificación de documentos de los estudiantes, autenticación de certificados y la legalización de títulos.
- Tramitar ante las instancias correspondientes, en coordinación con la Vice-rectoría Académica, el registro oficial de los planes y programas de estudio, así como de las modificaciones aprobadas por la Comisión de Planes y Programas de Estudio.
- Verificar que el sistema automatizado sea operado eficientemente, de forma que permita satisfacer oportuna e íntegramente las diversas solicitudes de información tanto de dependencias internas como externas a la Universidad.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales previstos en el programa anual.

- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Resguardar los equipos asignados al Departamento y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Servicio de la Biblioteca Universitaria

Artículo 98

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la Biblioteca de la Universidad programar, coordinar, proporcionar, difundir y supervisar los servicios que ofrece la Biblioteca a la comunidad universitaria y público en general.

Artículo 99.

El Jefe de la Biblioteca de la Universidad será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Biblioteconomía o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 100.

El Jefe de la Biblioteca de la Universidad, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Biblioteca.
- Establecer y mantener los vínculos adecuados que permitan una continua comunicación con los usuarios, para conocer sus opiniones y necesidades de información y servicios.
- Atender las solicitudes de materiales hemerobibliográficos, documental y audiovisual de los usuarios y tramitar su adquisición.

- Apoyar y mantener informados a los profesores-investigadores con materiales e información
- que requieran para el desarrollo de sus actividades académicas.
- Establecer los medios necesarios para difundir las adquisiciones que ingresan a la Biblioteca.
- Supervisar el adecuado funcionamiento del sistema automatizado de la Biblioteca, así como verificar la actualización permanente de los catálogos.
- Supervisar permanentemente el acervo con objeto de preservarlo.
- Promover y mejorar el uso de los servicios que presta la Biblioteca.
- Cumplir con los criterios y actividades que deriven de los acuerdos y convenios establecidos con organismos y otras bibliotecas nacionales y de otros países, que apoyen y diversifiquen los servicios bibliotecarios de la Universidad.
- Informar a las autoridades universitarias e instituciones con las cuales se han establecido convenios de colaboración, sobre los servicios proporcionados por la Biblioteca.
- Cumplir y hacer cumplir el reglamento de la Biblioteca.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales, la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual de actividades de la Biblioteca.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de su jefe inmediato.
- Diseñar y proponer anualmente el calendario de cursos de capacitación para el personal adscrito a la Biblioteca, y supervisar el desarrollo de los mismos.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el avance y resultados del programa anual de actividades de la Biblioteca.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito a la Biblioteca.
- Resguardar las instalaciones, equipos, material informativo y mobiliario asignados a la Biblioteca y vigilar su utilización adecuada por parte del personal a su cargo y los usuarios.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De la Vice-Rectoría Administrativa.

Del Vice-Rector Administrativo.

Artículo 101.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Vice-Rector Administrativo dirigir, coordinar y supervisar la administración de los recursos humanos, materiales y financieros, así como la prestación de servicios generales que sean necesarios, conforme a las normas y procedimientos establecidos en la legislación universitaria, para el desarrollo adecuado de las funciones institucionales.

Artículo 102.

El Vice-Rector Administrativo será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Administración o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 103.

El Vice-Rector Administrativo, entre otras, las siguientes funciones:

- Fungir como representante legal de la Universidad.
- Formular el programa anual de actividades de la Vice-rectoría.
- Coordinar la integración del Presupuesto Institucional Anual y presentarlo por escrito al Rector.
- Administrar el presupuesto universitario conforme a las políticas y prioridades establecidas por las autoridades universitarias y con estricto apego a la legislación estatal y federal vigentes.
- Proponer, formular, coordinar y supervisar los mecanismos y procedimientos necesarios para asegurar la aplicación eficiente, oportuna y transparente del presupuesto universitario.
- Formular los informes sobre el ejercicio presupuestal y la situación financiera de la Universidad, observando para tal efecto la periodicidad y los criterios para la presentación de la información que establezcan tanto las instancias de financiamiento estatal y federal, como las autoridades universitarias competentes.

- Coordinar la elaboración y ejecución del programa anual de adquisiciones y del proyecto de compras consolidadas, conforme al presupuesto anual otorgado.
- Convocar y presidir las reuniones del Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios a efecto de celebrar los procesos de licitación.
- Coordinar y supervisar la actualización del inventario del patrimonio universitario, así como asegurar y vigilar que se apliquen los criterios y mecanismos para su resguardo, protección y conservación.
- Organizar, dirigir y supervisar la prestación de servicios administrativos, de recursos humanos y adquisición y suministro de recursos materiales y equipo, así como, el mantenimiento y control de bienes inmuebles.
- Proyectar los requerimientos de crecimiento, ampliación o rehabilitación de las instalaciones y coordinar la ejecución de obras en los términos y modalidades que autoricen la instancias universitarias correspondientes, observando para tal efecto la normatividad vigente.
- Supervisar las acciones de mantenimiento de las instalaciones de la Universidad, de acuerdo a las necesidades detectadas y/o conforme a los requerimientos de Rectoría.
- Coordinar y supervisar la correcta aplicación de los procedimientos institucionales de aprovechamiento, almacenaje, entrega y resguardo de los bienes, materiales y equipos que soliciten las diversas dependencias universitarias.
- Proponer, coordinar y supervisar la aplicación de los criterios y procedimientos para la contratación del personal administrativo, conforme a la normatividad institucional y en estricto apego a la legislación laboral vigente.
- Coordinar y supervisar el funcionamiento de la Librería Universitaria.
- Coadyuvar a la revisión, formalización y actualización de los documentos normativos que regulan la organización y funcionamiento institucional en el ámbito administrativo.
- Promover, participar y coordinar en las áreas administrativas las acciones de planeación de desarrollo institucional.
- Coordinar el diseño, instrumentación y operación regular del sistema de información que prevea los datos, cifras e indicadores suficientes y actualizados sobre la situación de la administración universitaria.
- Convocar y presidir las reuniones de las Comisiones de Reglamentos, Finanzas y del Comité Técnico del Fideicomiso FOMES, para someter a análisis las iniciativas y asuntos de su competencia.
- Fungir como Secretario de Comité Técnico del Fideicomiso PROMEP.
- Presentar al H. Consejo Académico las recomendaciones o sugerencias de los comités y/o comisiones que presida.
- Fungir como Secretario del H. Consejo Académico y cumplir con eficiencia y oportunidad con las atribuciones y obligaciones que le confiere, en este cargo, el reglamento respectivo.

- Atender las solicitudes de información que requieran dependencias externas a la Universidad, de acuerdo con las políticas institucionales e instrucciones del Rector.
- Elaborar y presentar periódicamente informes al Rector sobre las actividades y resultados de la Vice-rectoría y de las áreas que la integran.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Las demás actividades y funciones que se deriven de las atribuciones establecidas en la normatividad universitaria, así como las que designe el Rector.

Departamento de Recursos Financieros

Artículo 104.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Recursos Financieros dirigir, supervisar y evaluar las operaciones en materia contable, financiera y presupuestal que se realizan en el Departamento, con la finalidad de optimizar los recursos financieros y generar información veraz y oportuna para la toma de decisiones.

Artículo 105.

El Jefe del Departamento de Recursos Financieros será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Contaduría Pública, Finanzas o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 106.

El Jefe del Departamento de Recursos Financieros, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Integrar el anteproyecto del presupuesto anual de la Universidad y ponerlo a disposición de su jefe inmediato para lo conducente.
- Coordinar el proceso de registro y revisión de la situación financiera de la Universidad.

- Vigilar la contabilización de los ingresos propios generados en la Universidad por actividades tales como; inscripciones, reinscripciones, colegiaturas, exámenes, constancias, análisis bacteriológicos, entre otros.
- Vigilar la correcta aplicación de las partidas presupuestales en las diversas dependencias universitarias.
- Observar rigurosamente el cumplimiento de los criterios y procedimientos aprobados para la aplicación del presupuesto universitario y de otros recursos financieros disponibles de la Institución.
- Elaborar un informe diario de ingresos y egresos, así como de los saldos presupuestales y presentarlo a su jefe inmediato.
- Integrar y proporcionar a las autoridades universitarias competentes los estados financieros de la Universidad, asimismo presentarlos oportuna y mensualmente ante la Secretaría de Finanzas (SEFIN) y la Contraloría del Gobierno del Estado y, trimestralmente en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado para su publicación.
- Firmar mancomunadamente con el Vice-rector Administrativo, los cheques expedidos en nombre de la Universidad y demás documentos relacionados con su actividad.
- Organizar y resguardar la documentación comprobatoria y contable de los ejercicios presupuestales.
- Participar conjuntamente con el Vice-rector Administrativo en la Comisión Mixta para la Administración del Fondo de Ahorro de los Trabajadores de la Universidad Tecnológica de la Mixteca, en calidad de representante de la Administración Universitaria.
- Efectuar la aportación económica que corresponde a la Institución a la cuenta bancaria a nombre del Fondo de Ahorro de los Trabajadores, conforme a la información quincenal proporcionada por el Departamento de Recursos Humanos y aprobada por la Vice-rectoría Administrativa.
- Vigilar el correcto manejo de las inversiones y recursos de fideicomisos recibidos por la Universidad, como apoyos económicos extraordinarios del gobierno federal para proyectos específicos.
- Proporcionar al Representante Institucional del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), y del Fondo para la Modernización de la Educación Superior (FOMES), la documentación comprobatoria del ejercicio de los recursos financieros.
- Participar como miembro de la Comisión de Finanzas, para aclarar las dudas relacionadas con el manejo de los recursos financieros.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las normas estatales y federales vigentes y las indicaciones de las autoridades universitarias.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos asignados al Departamento y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.

- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Departamento de Recursos Materiales

Artículo 107.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Recursos Materiales dirigir, controlar y supervisar las actividades para la adquisición, almacenamiento y suministro de los recursos materiales a las dependencias universitarias, así como todas las actividades relacionadas con el activo fijo.

Artículo 108.

El Jefe del Departamento de Recursos Materiales será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Contaduría Pública, Administración o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 109.

El Jefe del Departamento de Recursos Materiales, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Integrar en coordinación con el Departamento de Recursos Financieros el programa anual de adquisiciones.
- Supervisar la actualización del catálogo de proveedores.
- Coordinar, supervisar y dar seguimiento a las solicitudes de materiales, equipos y servicios de las diversas dependencias que integran la Universidad.
- Supervisar y revisar la integración de los cuadros comparativos necesarios, para que con fundamento en la normatividad y leyes aplicables y con apego en las recomendaciones del Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios se realicen las adquisiciones de materiales, equipo y servicios.
- Supervisar los pedidos a proveedores hasta la recepción de los mismos.
- Verificar que se efectúen los pagos a proveedores y dar seguimiento a la correcta y oportuna recepción de las facturas.

- Supervisar el registro contable de las facturas generadas por las adquisiciones.
- Planear las necesidades de materiales, equipos y servicios con base en la información mensual generada y el reporte de movimientos de consumo por dependencia.
- Supervisar la verificación física y documental de las existencias de almacén y que se efectúen los trámites y procedimientos para el abastecimiento de los materiales, equipos y servicios que requiere la Universidad.
- Fungir como Secretario del Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios y realizar las actividades de apoyo que se requieran.
- Apoyar con base en las instrucciones de Vice-rectoría Administrativa y del Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios, los procedimientos de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios que realice la Universidad.
- Supervisar la asignación de bienes para la elaboración de los resguardos correspondientes, al personal adscrito a las diferentes dependencias universitarias.
- Supervisar el adecuado funcionamiento de los equipos asignados, con la finalidad de proporcionarles mantenimiento preventivo y/o correctivo y hacer válidas las garantías.
- Presentar a las instancias correspondientes informes periódicos sobre el control de bienes patrimoniales.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las normas estatales y federales vigentes y a las indicaciones de las autoridades universitarias.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos asignados al Departamento y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Departamento de Recursos Humanos

Artículo 110.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Recursos Humanos Establecer y supervisar de manera eficaz los procesos relacionados con la administración y desarrollo de los recursos humanos de la Universidad.

Artículo 111.

El Jefe del Departamento de Recursos Humanos será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Contaduría Pública, Administración o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 112.

El Jefe del Departamento de Recursos Humanos, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Proyectar el gasto en materia de sueldos y prestaciones al personal, y turnar al Departamento de Recursos Financieros dicha información para su integración en el presupuesto institucional anual.
- Supervisar la integración y actualización de la plantilla de personal de la Institución, así como también se generen los reportes mensuales correspondientes.
- Efectuar las acciones de reclutamiento de personal, en coordinación con las áreas competentes y con base en lo programado y aprobado en el presupuesto institucional anual.
- Vigilar y aplicar de manera irrestricta las normas y procedimientos aprobados institucionalmente para la contratación, permanencia y promoción del personal académico y administrativo.
- Supervisar la integración, control y resguardo de los expedientes de los trabajadores, así como realizar las revisiones y estudios sobre los factores institucionales y laborales que intervienen en la permanencia, desempeño y rotación del personal.
- Establecer, coordinar y supervisar el funcionamiento adecuado de los sistemas de control de asistencia del personal académico y administrativo, así como revisar y validar a través de las autoridades correspondientes los reportes quincenales respectivos.
- Supervisar la realización oportuna de los trámites necesarios para la firma de contratos o expedición de nombramientos por parte de la Rectoría, conforme a las indicaciones de la Vice-rectoría Administrativa.
- Integrar la nómina y verificar que ésta incorpore correctamente los sueldos tabulares y compensaciones, las cuotas y retenciones fiscales, así como

los descuentos por incidencia de acuerdo con los reportes quincenales de control de asistencia del personal y demás información oficial pertinente al caso.

- Supervisar la realización de tramites ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), relacionados al pago de impuestos y a las aportaciones de los trabajadores y patrón derivados de la percepción de sueldos, conforme a lo que estipulan las leyes en la materia.
- Supervisar la realización y presentación ante la SHCP de las declaraciones relacionadas con la percepción de sueldos, crédito al salario, retenciones y prima de riesgo.
- Supervisar los trámites de altas, bajas y modificaciones al salario ante el IMSS, así como las gestiones que correspondan ante otros organismos públicos para la obtención de otras prestaciones sociales para el personal.
- Supervisar la determinación conforme al reglamento respectivo, de las aportaciones por parte del personal y de la Universidad al Fondo de Ahorro de los Trabajadores y turnar dicha información al Departamento de Recursos Financieros para su transferencia a la cuenta bancaria respectiva.
- Verificar se incorporen en la nómina los descuentos relativos a la amortización de préstamos por parte del Fondo de Ahorro de los Trabajadores, conforme a la información proporcionada y autorizada por la Comisión Mixta.
- Participar conjuntamente con la Vice-rectoría Administrativa en el Comité de Evaluación del Personal Administrativo, en calidad de representante de la Administración Universitaria.
- Proporcionar a los Comités de Evaluación del Personal Académico y Administrativo la información relativa al control de asistencia que requieran para efectuar los procesos de evaluación trimestral, conforme a lo aprobado por el H. Consejo Académico en el marco del Programa Institucional de Estímulos.
- Verificar se incorporen en la nómina el pago de estímulos al personal académico y administrativo, conforme lo autorice el H. Consejo Académico para cada período trimestral.
- Determinar conjuntamente con la Comisión de Finanzas las acciones a seguir respecto a las disposiciones fiscales actualizadas, en relación o afectación a impuestos sobre nominas.
- Proponer y someter a consideración de las autoridades universitarias competentes las normas y políticas para asegurar condiciones básicas de seguridad e higiene para el trabajo conforme a las disposiciones en la materia.
- Identificar y solicitar, previa autorización de la Vice-rectoría Administrativa, al Departamento de Recursos Materiales los equipos y prendas de protección que permiten disminuir los riesgos de trabajo del personal al servicio de la Universidad.

- Contribuir a la formalización y actualización de los manuales de organización y procedimientos institucionales para evitar la duplicidad de funciones y fuga de responsabilidades.
- Vigilar que el personal cumpla con las disposiciones previstas en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Oaxaca y otros ordenamientos aplicables, particularmente en lo que se refiere a la presentación de la Declaración Patrimonial inicial, anual y terminal.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de su jefe inmediato.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Resguardar los equipos asignados al Departamento y vigilar su adecuada utilización por parte del personal a su cargo.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Departamento de Red de Cómputo

Artículo 113.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Red de Computo dirigir, coordinar y supervisar el desarrollo eficiente de las actividades relacionadas con la Red-UMAR, propiciando la comunicación entre las dependencias universitarias mediante el uso de tecnologías de la información.

Artículo 114.

El Jefe del Departamento de Red de Computo será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Ingeniería en Computación o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, documentales y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 115.

El Jefe del Departamento del Red de Computo, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Establecer y mantener contacto con proveedores de servicio de Internet.
- Dirigir, coordinar y supervisar la instalación y mantenimiento de los servidores, así como también verificar su adecuado funcionamiento.
- Supervisar el uso de correo electrónico de la Universidad, así como vigilar la correcta utilización de las cuentas asignadas a los usuarios de la Red-UMAR.
- Regular el acceso de usuarios y el volumen de información del sistema de la Red-UMAR.
- Supervisar en coordinación con el Taller de Mantenimiento de Equipo Electrónico, el servicio de mantenimiento a equipos de la red, verificando constantemente la existencia de enlace.
- Recibir y atender las demandas de instalación y utilización de software en red, conforme a los requerimientos de las áreas académicas y administrativas.
- Proponer y operar los sistemas de seguridad que garanticen el adecuado funcionamiento de la Red-UMAR y eviten interferencias internas y externas que pongan en riesgo la funcionalidad de la misma.
- Cumplir y hacer cumplir lo estipulado en el reglamento de la Red-UMAR.
- Participar en la elaboración de proyectos y presupuestos para el Departamento.
- Gestionar ante el Departamento de Recursos Materiales la dotación de los materiales y equipos previstos en el programa anual.
- Atender las solicitudes de información de dependencias externas a la Universidad, conforme a las indicaciones de su jefe inmediato.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Resguardar los equipos asignados al Departamento y vigilar la utilización adecuada por parte del personal a su cargo.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Departamento de Supervisión de Obras

Artículo 116.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Supervisión de Obras aplicar y supervisar el correcto funcionamiento de los procesos constructivos en cada uno de los trabajos de obra de conformidad con la normatividad que en materia de construcción sean obligatorias.

Artículo 117.

El Jefe del Departamento de Supervisión de Obras será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Ingeniería Civil, Arquitectura o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, técnicas de construcción y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 118.

El Jefe del Departamento del Supervisión de Obras, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Elaborar los calendarios de obra de proyectos autorizados, en coordinación con el Departamento de Recursos Financieros y Vice-Rectoría Administrativa.
- Supervisar y aplicar las medidas adecuadas para el mejor desarrollo de las obras en construcción.
- Colaborar, conforme a las indicaciones de las autoridades competentes, en la integración de convocatorias y bases de las licitaciones públicas o por invitación restringida, para la realización de obras nuevas o de adecuación de espacios disponibles de la Universidad.
- Participar y proporcionar asistencia técnica a la Vice-Rectoría Administrativa durante las licitaciones públicas o por invitación restringida que celebre la Universidad, para la adjudicación de contratos.
- Colaborar técnica y administrativamente en los actos de entrega-recepción de las obras que efectúe la Universidad.
- Elaborar y actualizar las tarjetas de precios unitarios para los presupuestos de obra.

- Organizar y coordinar la ejecución de las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones, conforme a las instrucciones y prioridades que para tal efecto le gire la Vice-Rectoría Administrativa.
- Presentar a las instancias correspondientes informes sobre el avance y resultados del programa anual de actividades del Departamento.
- Resguardar los equipos que se le asignen para el desempeño de sus funciones.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito al Departamento.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Departamento de Mantenimiento Electrónico

Artículo 119.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe del Departamento de Mantenimiento Electrónico, aplicar los programas de mantenimiento electrónico a los equipos de cómputo, de comunicación y de investigación de las diversas entidades que conforman a la Universidad

Artículo 120.

El Jefe del Departamento de Mantenimiento Electrónico será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Electrónica o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, técnicas de construcción y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 121.

El Jefe del Departamento del Mantenimiento Electrónico, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades del Departamento.
- Dirigir, coordinar y supervisar la instalación y mantenimiento a los equipos que lo requieran.
- Establecer y mantener contacto con proveedores de equipos y consumibles tanto de computo, de investigación, como de comunicación.

- Supervisar el uso y desempeño de los equipos que ya han sido reparados a fin de prever oportunamente los servicios de mantenimiento.
- Actualizar el software a equipos que por su antigüedad así lo requieran, a efecto de prolongar la vida útil de los mismos.
- Reportar oportunamente al Departamento de Recursos Materiales y Adquisiciones sobre la compra de consumibles y refacciones necesarias en la labor de mantenimiento electrónico.
- Mantener actualizados los manuales de los equipos electrónicos propiedad de la Universidad a efecto de evitar que estos caigan en desuso u obsolescencia.
- Capacitarse de manera continua y permanente respecto de las características y funciones de los equipos nuevos en el mercado, y poder estar en posibilidades de efectuar las labores de mantenimiento.
- Auxiliar en algunas tareas en el área de Red de computo, en lo referente a la instalación de equipos.
- Cuando se requiera, colaborar en las tareas de instalación de equipos de audio y sonido de características especiales.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De la Librería Universitaria

Artículo 122.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la librería universitaria coordinar eficientemente los recursos humanos y materiales con que cuenta la librería para que garanticen el buen funcionamiento de la misma.

Artículo 123.

El Jefe de la librería universitaria será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Administración o área afín, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos, recursos financieros y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 124.

El Jefe de la librería universitaria, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Someter a la aprobación del jefe inmediato, el programa anual de actividades de la librería.
- Elaborar y mantener actualizado el directorio de editores y proveedores, así como realizar las gestiones necesarias para la adquisición de títulos, ejemplares y demás productos que ofrece la librería.
- Efectuar en coordinación con el Departamento de Recursos Materiales y Adquisiciones, la compra de libros y otros productos de tipo cultural, así como registrar la existencia de los mismos en el inventario general de la librería.
- Llevar el registro y control de las ventas al público y depositar en la cuenta institucional el importe de la totalidad de las ventas efectuadas.
- Realizar el levantamiento del inventario de la librería al menos cada tres meses y efectuar en coordinación con el Departamento de Recursos Financieros la conciliación contable del mismo.
- Proponer y aplicar los criterios y políticas para la determinación de los precios de los libros y demás productos existentes en la librería para su venta al público.
- Aplicar las estrategias previamente autorizadas por las autoridades universitarias competentes para la promoción de los productos y servicios que ofrece la librería.
- Orientar e informar al público sobre las existencias y servicios que brinda la librería.
- Cumplir con las actividades y criterios que deriven de los acuerdos y convenios establecidos con organismos y dependencias, relativos a las adquisiciones en crédito o consignación de libros y productos diversos para su exhibición y venta en la librería.
- Efectuar análisis periódicos de las tendencias de las demandas de parte del público que permitan identificar las preferencias literarias o especializadas, y orientar en función de éstas los procesos de adquisición de material para la librería.
- Proponer políticas y medios que diversifiquen los productos y servicios de la librería a fin de acrecentar su cobertura y beneficios entre la población en general.
- Gestionar permanentemente ante los proveedores, para efectuar las adquisiciones de material bibliográfico, fonográfico y audiovisual con las mayores ventajas para la universidad y que estas cumplan con los requisitos y normas fiscales vigentes.
- Presentar informes periódicos sobre avances y resultados de las actividades de la librería.
- Resguardar y proteger los equipos asignados a la librería y vigilar su adecuada utilización.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Servicio de Enfermería

Artículo 125.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Jefe de la enfermería universitaria brindar la asistencia médica a los estudiantes, docentes y personal administrativo de la Universidad.

Artículo 126.

El Jefe de la enfermería universitaria será nombrado y removido libremente por el Rector en forma directa o por conducto del Vice-Rector Administrativo. Deberá contar con grado de Licenciatura como mínimo, con título profesional y cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones, dependiente de la Secretaría de Educación Pública, especialidad en Medicina o Enfermería, con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recurso humanos y tecnologías de la información, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 127.

El Jefe de la enfermería universitaria, tendrá entre otras, las siguientes funciones:

- Asistir con atención médica a los alumnos, docentes y personal administrativo de la Universidad
- Orientar a los usuarios respecto a la patología y al medicamento.
- Canalizar al IMSS a los usuarios que requieran atención hospitalaria urgente.
- Las demás actividades que asigne su jefe inmediato.
- Establecer vínculos y contactos con instituciones de salud y laboratorios para abastecer de medicamentos a la enfermería
- Brindar atención preventiva en salud e higiene a través de pláticas.
- Realizar un plan anual de trabajo, para desarrollar mejores niveles de atención en la Enfermería.
- Presentar un informe anual sobre el cumplimiento del plan y de sus resultados.
- Colaborar en la elaboración y aplicación de manuales, procedimientos, presupuestos, instructivos y registros de la Enfermería.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

Del Mantenimiento de los Inmuebles Universitarios y la Seguridad de los Mismos y de la Comunidad Universitaria.

Artículo 128.

El mantenimiento, limpieza y cuidado de las áreas verdes de los Inmuebles Universitarios, así como la seguridad de la comunidad universitaria al interior de los campus estará a cargo de los Jefes de área con especialidad en intendencia, jardinería, electricidad, albañilería, plomería, pintura, herrería y soldadura y de seguridad.

Artículo 129.

De su ámbito competencial.

Corresponde a los Jefes de Área de Mantenimiento coordinar y supervisar las actividades encaminadas al mantenimiento, limpieza y cuidado de las áreas verdes de las instalaciones y de los edificios de la Universidad, coordinando eficientemente los recursos humanos y materiales con que cuentan, de tal manera que garanticen óptimas condiciones los edificios y servicios de agua, drenaje y energía eléctrica de la Universidad. Apoyando en la ejecución de ciertos proyectos de construcción, remodelación y/o adecuaciones de edificios.

Artículo 130.

Los Jefes de área de mantenimiento de las instalaciones y edificios de la Universidad, serán nombrados y removidos libremente por el Rector en forma directa o por conducto del Vice-Rector Administrativo. Deberá contar con estudios especializados en servicios generales, intendencia, pintura, electricidad, plomería, herrería y albañilería, cada uno en su ámbito de trabajo con práctica acreditada en su especialidad y experiencia indispensable en manejo de recursos humanos, con capacidad para formar equipos multidisciplinarios y de colaboración.

Artículo 131.

Los Jefes de área de mantenimiento, en el ámbito de su competencia, tendrán entre otras, las siguientes funciones:

- Verificar la asistencia del personal a su cargo.
- Asignar y supervisar áreas de trabajo y tareas.
- Supervisar que las instalaciones eléctricas e hidráulicas se encuentren en óptimas condiciones.

- Coordinar las actividades de aplicación de remoción, pintura, herrería, plomería, albañilería entre otras en los edificios de acuerdo con el programa anual de actividades.
- Coordinar la realización de trabajos relacionados con el área, solicitados por las diferentes dependencias universitarias.
- Verificar que el personal a su cargo porte el uniforme y utilice el equipo de seguridad.
- Las demás actividades que asigne su jefe inmediato.
- Supervisar el consumo de energía eléctrica y agua y verificar los importes de los mismos.
- Coordinar las actividades de mantenimiento de líneas de drenaje, redes de alimentación eléctrica, instalaciones sanitarias, remozamiento de revoco, etc.
- Tramitar la solicitud de compra o salida de materiales, insumos y herramientas del Almacén.
- Elaborar y presentar a su jefe inmediato informe de actividades.
- Supervisar el mantenimiento a las instalaciones de la unidad habitacional de la Universidad.
- Planear y coordinar la generación o ampliación de redes de alimentación eléctrica e hidráulica a edificios de nueva creación.
- Coordinar la ejecución de la obra civil en las ampliaciones de la Red-UMAR.
- Coordinar la construcción (cuando es asignada al área), ampliación o remodelación de edificios.
- Apoyar en actividades relacionadas con el área, a las diversas dependencias universitarias en la realización de eventos.
- Atender solicitudes de información acerca del personal a su cargo.
- Presentar la propuesta de capacitación y actualización para el personal a su cargo.
- Participar o colaborar en cursos de capacitación.
- Colaborar en la elaboración y aplicación de manuales, procedimientos, presupuestos, instructivos y registros del área.
- Coordinar la elaboración y aplicación de manuales, procedimientos, presupuestos, instructivos y registros del área.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

En materia de Vigilancia, corresponde al Jefe de área las siguientes funciones:

- Coordinar y supervisar las actividades encaminadas a conservar el orden y seguridad en las instalaciones de la Universidad.
- Verificar la asistencia del personal externo a su cargo.
- Verificar que el personal a su cargo porte el uniforme correspondiente y cuente con el material y equipo necesarios para realizar sus actividades.
- Asignar y supervisar áreas de trabajo.

- Realizar recorrido general de supervisión por las instalaciones de la Universidad.
- Supervisar que el personal a su cargo realice adecuadamente las actividades asignadas.
- Elaborar y presentar a su jefe inmediato reporte diario de actividades.
- Las demás actividades que le asigne su jefe inmediato.
- Verificar mensualmente que el alambrado de la cerca que cubre las instalaciones de la Universidad se encuentre en buenas condiciones.
- Actualizar semestralmente el formato de control de vehículos del personal y estudiantes.
- Tramitar la salida de materiales del Almacén.
- Proporcionar apoyo logístico en eventos organizados por la Universidad.
- Colaborar en la elaboración y aplicación de manuales, procedimientos, presupuestos, instructivos y registros del Área.
- Las demás funciones que asigne su jefe inmediato u otras autoridades superiores de acuerdo con lo estipulado en la normatividad universitaria.

De la Vice-Rectoría de Relaciones y Recursos.

Artículo 132.

De su ámbito competencial.

Corresponde al Vice-rector de Relaciones y Recursos de la Universidad promover y gestionar ante instituciones públicas y privadas, la obtención de recursos para apoyar las actividades de la Universidad, así como incrementar la comunicación y las relaciones públicas que coadyuven al desarrollo y buena imagen de la misma.

Artículo 133.

El Vice-Rector de Relaciones y Recursos de la Universidad será nombrado y removido libremente por el Rector. Deberá contar con grado mínimo de Licenciatura con cédula profesional expedida por la Dirección General de Profesiones dependiente de la Secretaría de Educación Pública, con práctica acreditada en su especialidad y conocimientos en manejo de relaciones públicas.

Artículo 134.

El Vice-Rector de Relaciones y Recursos tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- Formular el programa anual de actividades de la Vice-rectoría.

- Promover y gestionar ante las personas y organismos pertinentes la obtención de recursos para facilitar el cumplimiento de las funciones de la Universidad.
- Proponer e instrumentar alternativas para la obtención de fondos que complementen los recursos presupuestales de la Universidad.
- Fomentar y preparar las condiciones para el establecimiento de acuerdos y convenios que aporten beneficios académicos, de acuerdo con los intereses institucionales.
- Proponer y aplicar estrategias que propicien el enlace permanente con el sector empresarial y gubernamental, nacional e internacional, a fin de proyectar la imagen universitaria y obtener apoyos que fortalezcan el desarrollo institucional.
- Representar y coordinar los trámites ante dependencias externas que se requieran para la realización de las actividades universitarias, de conformidad con las indicaciones del Rector.
- Establecer las relaciones necesarias ante los diversos medios de comunicación para propiciar que se difundan los programas y actividades de la Universidad y se fortalezca su presencia en el contexto nacional e internacional.
- Establecer los canales de comunicación que permitan captar sistemáticamente información que propicie y facilite el intercambio académico con organismos e instituciones de educación superior y de investigación.
- Atender en tiempo y forma los requerimientos de información que soliciten dependencias externas a la Universidad, de acuerdo con las políticas institucionales.
- Elaborar y presentar periódicamente informes al Rector sobre las actividades y resultados de la Vice-Rectoría.
- Elaborar y presentar la declaración patrimonial anual.
- Apoyar los procesos de reclutamiento del personal académico y administrativo conforme a las indicaciones del Rector.
- Coordinar y supervisar las actividades del personal adscrito a la Vice-rectoría.
- Actuar como Secretario del Consejo Económico de acuerdo con lo que establece el Decreto de Creación y las demás disposiciones reglamentarias.
- Realizar todas aquellas actividades que sean necesarias para el debido cumplimiento de sus funciones.
- Las demás que se deriven de las atribuciones establecidas en la normatividad universitaria, así como las que designe el Rector.

De la Unidad de Enlace

Artículo 135.

La titularidad de la Unidad de Enlace para el cumplimiento de las disposiciones de la Ley de Transparencia recaerá en la persona que designe el Rector, quien tendrá además las siguientes atribuciones:

- Informar al sub-comité de Información sobre los asuntos que tenga a su cargo derivados de la Ley de Transparencia;
- Coordinar con las diversas áreas administrativas de la Universidad las acciones necesarias para obtener eficientemente la información y dar respuesta a las solicitudes ciudadanas conforme a lo que establece la Ley de Transparencia;
- Verificar la personalidad de quienes soliciten acceso, rectificación o cancelación de la información, de sus datos que obren en el Departamento de Recursos Humanos;
- Proponer al sub-comité de Información de la Universidad la clasificación de la información de conformidad con lo estipulado en la Ley de Transparencia;
- Verificar que la información pública de oficio de la Universidad se encuentre debidamente actualizada;
- Implementar los mecanismos necesarios para mantener actualizado y detallado, el registro de las solicitudes de acceso a la información;
- Proponer los mecanismos necesarios para la custodia y conservación de la información clasificada como reservada y confidencial;
- Justificar y solicitar ante el Instituto de Acceso a la Información Pública, la información que sea sujeta a ampliación del periodo de reserva;
- Recibir y tramitar las solicitudes de acceso, rectificación y/o cancelación de datos personales, así como darles seguimiento hasta la entrega de la respuesta, haciendo el correspondiente resguardo;
- Dar cumplimiento a los lineamientos, mecanismos, procedimientos, criterios y políticas que en materia de transparencia y acceso a la información pública emita el Instituto de Acceso a la Información Pública y el Comité de Información;
- Regular conforme a lo dispuesto por la Ley de Archivo del Estado de Oaxaca, los archivos de trámite, concentración e históricos de las áreas administrativas de la Universidad; y
- Las demás que le confiere la Ley de Transparencia, este reglamento y demás ordenamientos legales, así como las que le señale el sub-comité de Información de la Universidad.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente reglamento entra en vigor al día siguiente de su aprobación por el H. Consejo Académico de la Universidad, su cumplimiento y observancia son de carácter obligatorio al día siguiente de su publicación. Su difusión publicación quedará cargo del Vice-Rector Administrativo en su carácter de Secretario del Consejo Académico. Su publicación en la página web deberá hacerse por el titular del Departamento de Red dentro de las 48 horas siguientes a su publicación en los términos antes mencionados.

SEGUNDO.- Se deja sin efecto todas aquellas disposiciones contenidas en los Reglamentos Universitarios que contravengan o se opongan a lo dispuesto en el presente Reglamento.

TERCERO.- El presente reglamento tiene vigencia indefinida a partir de su publicación pudiendo ser reformado o adicionado por el Consejo Académico.

Así lo acordaron y firman los integrantes del H. Consejo Académico de la Universidad integrado por:

El Dr. Modesto Seara Vázquez en su calidad de Presidente de ese órgano Colegiado, M. en C. Gerardo Esteban Leyte Morales en su calidad de Vice-Rector Académico, L.C.E. José Luis Ramos Espinoza en su calidad de Vice-Rector Administrativo y de Secretario de Actas, los Jefes de Carrera, los Directores de Instituto y demás miembros que integren el Consejo Académico de acuerdo al Decreto de Creación. Aprobándose el citado reglamento por ese órgano Colegiado con fundamento en los Artículos I, II, III, 4º Fracción I, 6º, 9º, X Fracción II y demás relativos aplicables en el Decreto de Creación. - - - - - CONSTE - - - - - .